

5.2 Managementpolitik

Die Managementpolitik bildet für uns eine der Grundlagen unseres unternehmerischen Handelns. Wir sind uns darüber bewusst, dass die Einhaltung dieser Unternehmenspolitik und die Erreichung der unternehmerischen Ziele nur durch informierte, engagierte und befähigte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewährleistet werden kann. Deshalb stellen wir sicher, dass alle Mitarbeiter im Rahmen ihrer Möglichkeiten und Beauftragungen in die Verbesserungsprozesse eingebunden sind und ihnen die erforderlichen Ressourcen zur Erfüllung ihrer Aufgaben zur Verfügung stehen. Die kontinuierliche Verbesserung unserer Leistungen liegt unserem täglichen Handeln zugrunde. Die Verabschiedung der Managementpolitik durch die Geschäftsführung bedeutet, dass die Belegschaft des Werkes die Qualitätssicherung und den Umweltschutz verantwortlich wahrnimmt. Unser Managementsystem ist erfolgreich, da es von allen Mitarbeitern getragen wird.

Wir führen mit allen gesellschaftlichen Gruppen einen offenen Dialog. Insbesondere arbeiten wir mit Behörden, spezialisierten Dienstleistern und gesellschaftlichen Organisationen kooperativ zusammen, um bereits heute die Anforderungen von morgen zu erfüllen.

5.2.1 Grundsätze unserer Managementpolitik

Die Managementpolitik basiert auf vier Säulen.

Säule eins: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

Der Gewährleistung der Sicherheit unserer Mitarbeiter und die Einhaltung unseres Sozialstandards steht an erster Stelle. Alle ablaufenden Prozesse und Handlungen haben sich der Gewährleistung der Arbeitssicherheit der Mitarbeiter und Dienstleister unterzuordnen. Wir betreiben aktiv präventiven Arbeitsschutz und analysieren gründlich unsichere Zustände, Beinahe Unfälle und Unfälle. Das Management ist darauf ausgelegt die Sensibilität auf höchstem Niveau zu halten. Wir achten und schützen Menschenrechte, sichern und fördern Chancengleichheit und verhindern jegliche Form der Diskriminierung und Ausbeutung in all unseren unternehmerischen Prozessen. Aktiver und präventiver Arbeitsschutz zum Erhalt der Gesundheit und Arbeitsfähigkeit der Mitarbeiter und stellen sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsplätze zur Verfügung.

Säule zwei: Umweltschutz.

Der Schutz der Umwelt und ein nachhaltiger Umgang mit den Ressourcen und die Reduktion von Abfällen sind für uns von zentraler Bedeutung. Abfälle werden je nach Möglichkeit der Wiederverwertung zugeführt. Durch fortlaufende Verbesserung unseres Managementsystems sowie Prozessoptimierungen, basierend auf Umsetzung von verbesserten Standards oder Investitionen steigern wir unsere Umweltleistung und erzielen eine ständige Verringerung des spezifischen CO₂-Ausstosses. Aufgrund unserer Spezialisierung als Aluminium-Umschmelzwerk setzen wir Sekundäraluminium ein und führen es einem neuen Gebrauchszyklus wieder zu. Der dadurch verminderte Energieverbrauch liegt etwa 18 x niedriger, als würde Primäraluminium eingesetzt.

Säule drei: Produktqualität.

Die Qualität unserer Produkte orientiert sich an den Bedürfnissen unserer Kunden. Die Qualität untersteht einer ständigen Optimierung und Verbesserung, so dass unsere Produkte mit hoher Zuverlässigkeit und besten Verarbeitungseigenschaften die Prozesse der Kunden durchlaufen. Durch stabile und genaueste definierte Standards und Messmittel erreichen wir eine hohe Prozessstabilität, welche ein Nichterreichen der Qualitätsvorgaben vermeidet.

Säule vier: Energieeffizienz.

Effizienter Energieeinsatz - Schonung der Energieressourcen und Optimierung der Produktionskosten ist zentraler Bestandteil unserer Managementpolitik. Die

Steigerung der energiebezogenen Leistung ist das oberste Ziel des Energiemanagementsystems. Wir unterstützen die Beschaffung energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen, die Auswirkungen auf unsere energiebezogene Leistung haben. Dabei berücksichtigen wir die Auslegung der zu beschaffenden Produkte und Leistungen. Durch kontinuierliche Optimierung unserer Anlagen und Prozesse wollen wir Energieverschwendung vermeiden und unsere Produktionskosten senken. Dabei erleichtert eine regelmäßige und genaue Ermittlung des Energieverbrauchs und der Energieleistungskennzahlen die Identifikation von Optimierungspotentialen. Der Reduktion des spezifischen Energieverbrauchs ist durch jährlich aktualisierte Zielvorgaben für Erdgas, Strom, Diesel und Sauerstoff definiert.

Das Managementsystem regelt die Erreichung der Ziele und schafft ein konstruktives Umfeld, welches es allen Mitarbeitern ermöglicht, zur erfolgreichen Zielerfüllung beizutragen. Durch regelmäßige Überprüfungen und Begehungen wird die Einhaltung dieser Unternehmenspolitik im betrieblichen Alltag überprüft. Die Managementpolitik und alle einschlägigen Anforderungen bezüglich des Umwelt- und Arbeitsschutzes, der Energieeffizienz, des Energieverbrauchs und des Energieeinsatzes sowie andere Verpflichtungen sind von jedem Mitarbeiter einzuhalten.



Nachrodt, den 01.05.2020

Geschäftsführung