

## Code of Conduct

Dokument: LSA ASI CoC 05

Revision: 1.0

Ausgabedatum:

21.02.2022

Seite 1 von 10

### ALU-MET Code of Conduct

**Nachfolgend finden Sie unseren Code of Conduct nach welchem unsere Firma lebt und agiert. Uns ist es sehr wichtig, dass auch unsere Lieferanten und ihre Vorlieferanten die aufgeführten Punkte und sozialen Standards beachten und einhalten.**

***Below you will find our Code of Conduct according to which our company lives and acts. It is very important to us that our suppliers and their sub-suppliers also observe and comply with the listed points and social standards.***

#### Unsere Unternehmenspolitik / Our corporate policy:

Unser Ziel ist es, unseren Kunden hochqualitative Pressbolzen bereitzustellen und gleichzeitig die legalen, nachhaltigen und ethischen Prinzipien zu erfüllen.

Alu-Met GmbH bekennt sich zu ihrer Unternehmensverantwortung in Bezug auf ihre Aktivitäten als Unternehmen. Dies betrifft insbesondere auch die Verantwortung bezüglich der Arbeitsbedingungen und des Respekts gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft.

Unser Ziel ist, dass unsere Produkte nur Rohstoffe und Materialien enthalten, die ohne Verletzungen von Menschenrechten und Umweltstandards abgebaut und produziert wurden.

Dieser bezieht sich im wesentlichen auf gültige Gesetze und gesellschaftliche Normen und dient zur Sicherung der Arbeitsbedingungen, des Umweltschutzes und zur Verhinderung von Korruption.

Folgende Leitsätze präzisieren unsere Unternehmenspolitik:

Im Vorrang aller Entscheidungen stehen das Wohlergehen, die Gesundheit, die Informationssicherheit und der Datenschutz unserer Mitarbeiter:innen, Lieferanten und Kunden.

Für die Erfüllung der vereinbarten Liefertermine, die Erzielung der spezifizierten Produktqualität und eine Fertigung mit minimaler Umweltbelastung ist eine hohe und optimierte Prozessstabilität die Grundvoraussetzung.

Dieses erreichen wir durch

- die Kooperation und das Gemeinschaftsdenken aller Standorte
- ständige Prozessoptimierung und
- die optimale Nutzung der gegebenen Ressourcen

Die Einhaltung aller Gesetze, Normen und Regelwerke ist für uns eine selbstverständliche Verpflichtung; wir kommunizieren dies auch gegenüber unseren Geschäftspartnern.

ALU-MET befolgt den Sozialstandard mit seinen Grundsätzen

- zur Wahrung der Menschenrechte und
- fairen Arbeitsbedingungen und die Regeln zur
- Bekämpfung von Korruption und
- kartellrechtswidrigen Absprachen

***Our aim is to provide our customers with high quality extrusion ingots while complying with legal, sustainable and ethical principles.***

## Code of Conduct

Dokument: LSA ASI CoC 05

Revision: 1.0

Ausgabedatum:  
21.02.2022

Seite 2 von 10

*Alu-Met GmbH is committed to its corporate responsibility with regard to its activities as a company. In particular, this also concerns the responsibility with regard to the working conditions and respect for the environment and the society.*

*Our aim is that our products contain only raw materials and materials that have been mined and produced without violating human rights and environmental standards.*

*This essentially refers to valid laws and social norms and serves to safeguard working conditions, environmental protection and the prevention of corruption.*

*The following guiding principles specify our corporate policy:*

*The well-being, health, information security and data protection of our employees, suppliers and customers take precedence in all decisions.*

*A high and optimised process stability is the basic prerequisite for meeting the agreed delivery dates, achieving the specified product quality and manufacturing with minimum environmental impact.*

*We achieve this through*

- *the cooperation and community mindset of all sites*
- *constant process optimisation and*
- *the optimal use of the given resources*

*Compliance with all laws, standards and regulations is a self-evident obligation for us; we also communicate this towards our business partners.*

*ALU-MET follows the social standards with its principles*

- *to protect human rights and*
- *fair working conditions and the rules for*
- *combating corruption and*
- *antitrust agreements*

### **Verantwortungsvolle Beschaffung / Responsible procurement**

In dieser Richtlinie sind die Kriterien für den Einkauf definiert. Die Richtlinie dient als Standard für alle Beschaffungsvorgänge.

*This guideline defines the criteria for purchasing. The guideline serves as a standard for all procurement processes.*

#### **Beschaffungspolitik**

Die Einhaltung der Umweltkriterien der Lieferanten besitzt bei der Zuschlagserteilung ein starkes Gewicht. Von besonderem Interesse dabei ist die Beschaffung von Primärmetall. Hierbei ist darauf zu achten, dass die elektrische Energie nicht aus Kohlekraftwerken stammt. Vorrangig sind Primäraluminiumerzeuger auszuwählen, welche ihren Strom aus natürlicher Wasser-, Wind- oder Solarenergie gewinnen.

#### **Procurement policy**

*The suppliers' compliance with environmental criteria weights heavily in the awarding of contracts. Of particular interest is the procurement of primary metal. Here, care must be taken to ensure that the electrical energy does not come from coal-fired power plants. Priority should be given to primary aluminium producers who generate their electricity from natural water, wind or solar energy.*

#### **Bedarfsanalyse**

Es ist die Notwendigkeit der Beschaffung sowie deren Menge bzw. Umfang zu überprüfen.

## Code of Conduct

Dokument: LSA ASI CoC 05

Revision: 1.0

Ausgabedatum:

21.02.2022

Seite 3 von 10

Es sind eventuelle Alternativen zum Kauf eines Produktes wie die Reparatur des alten Gerätes oder das Leasing eines neuen Produktes sowie Maßnahmen der Effizienz- und Synergiesteigerung umweltfreundliche Aspekte darzustellen. Eine kritische und genaue Bedarfsanalyse ist einer der wichtigsten Schritte einer umweltfreundlichen Beschaffung.

### **Demand analysis**

*The necessity of the procurement as well as its quantity or, respectively, scope must be examined. Possible alternatives to the purchase of a product, such as repairing the old equipment or leasing a new product, as well as measures to increase efficiency and synergies, should be presented as environmentally friendly aspects. A critical and accurate demand analysis is one of the most important steps in green procurement.*

### **Beschaffungsrichtlinien**

In den Beschaffungsrichtlinien werden unternehmensweite technische, ökonomische und ökologische Anforderungen an zu beschaffende Produkte grundsätzlich festgelegt. Die Eigenschaften müssen genau spezifiziert und ökonomisch messbar sein. Es sind die besten ökologischen Leistungskriterien wie zB. Richtwerte für den Strom-, Gas- oder Wasserverbrauch, Lärm, Sauberkeit des Abgases von Geräten sowie Wartungs- und Entsorgungskosten anzustreben.

Bei der Ausschreibung von Anlagen sind Kriterien der Wirtschaftlichkeitsberechnung zu erfragen. Die Kriterien sind

- Verbräuche während des Betriebes,
- Langlebigkeit der Anlage, des Bauteils oder des Betriebsmittels,
- Umfang an Verschleißteilen,
- Wartungsaufwand,
- Wartungsfreundlichkeit sowie
- Verfügbarkeit von Ersatz- und Verschleißteilen bzw. notwendige Bevorratung an Ersatz- und Verschleißteilen.

Bei der Auftragsvergabe sind folgende weiteren Kriterien zu bewerten

- Einhaltung der Sozialen Standards (siehe Code of Conducts des Lieferanten)
- Einhaltung der Antikorruptionsrichtlinien (siehe Richtlinien des Lieferanten)

Im Falle dass diese Richtlinien beim Lieferanten nicht vorliegen, ist diese Information der Geschäftsleitung vor der Auftragsvergabe mitzuteilen.

### **Procurement guidelines**

*Company-wide technical, economic and ecological requirements for products to be procured are fundamentally defined in the procurement guidelines. The characteristics must be precisely specified and economically measurable. The best ecological performance criteria, such as benchmarks for electricity, gas or water consumption, noise, cleanliness of equipment exhaust as well as maintenance and disposal costs, are to be aimed for.*

*When tendering for installations, criteria for the calculation of economic efficiency must be requested. The criteria are*

- consumptions during operation,
- durability of the plant, component or equipment,
- extent of wear parts,

## Code of Conduct

Dokument: LSA ASI CoC 05

Revision: 1.0

Ausgabedatum:  
21.02.2022

Seite 4 von 10

- *maintenance costs,*
- *ease of maintenance as well as*
- *availability of spare and wear parts or, respectively, necessary stocking of spare and wear parts.*

*The following further criteria are to be evaluated when awarding the contract*

- *compliance with social standards (see Code of Conducts of the supplier)*
- *compliance with anti-corruption guidelines (see guidelines of the supplier)*

*In the event that these guidelines are not available at the supplier's, this information must be communicated to the management before the contract is awarded.*

### **Unsere Managementpolitik / Our management policy:**

Die Managementpolitik bildet für uns eine der Grundlagen unseres unternehmerischen Handelns. Wir sind uns darüber bewusst, dass die Einhaltung dieser Unternehmenspolitik und die Erreichung der unternehmerischen Ziele nur durch informierte, engagierte und befähigte Mitarbeiter:innen gewährleistet werden kann. Deshalb stellen wir sicher, dass alle Mitarbeiter:innen im Rahmen ihrer Möglichkeiten und Beauftragungen in die Verbesserungsprozesse eingebunden sind und ihnen die erforderlichen Ressourcen zur Erfüllung ihrer Aufgaben zur Verfügung stehen.

Die kontinuierliche Verbesserung unserer Leistungen liegt unserem täglichen Handeln zugrunde. Unser Managementsystem ist erfolgreich, da es von allen Mitarbeiter:innen getragen wird. Wir führen mit allen gesellschaftlichen Gruppen einen offenen Dialog. Insbesondere arbeiten wir mit Behörden, spezialisierten Dienstleistern und gesellschaftlichen Organisationen kooperativ zusammen, um bereits heute die Anforderungen von morgen zu erfüllen.

*For us, the management policy is one of the foundations of our entrepreneurial action. We are aware that compliance with this corporate policy and the achievement of the corporate goals can only be guaranteed by informed, committed and empowered employees. Therefore, we ensure that all employees are involved in the improvement processes within the scope of their possibilities and assignments and that they have the necessary resources to fulfil their tasks.*

*The continuous improvement of our performance is the basis of our daily action. Our management system is successful because it is supported by all employees. We maintain an open dialogue with all social groups. In particular, we work cooperatively with authorities, specialised service providers and social organisations to meet tomorrow's requirements today.*

### **Grundsätze unserer Managementpolitik**

Die Managementpolitik basiert auf vier Säulen.

#### **Principles of our management policy**

*The management policy is based on four pillars.*

#### **Säule eins: Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Sozialstandards**

Der Gewährleistung der Sicherheit unserer Mitarbeiter:innen und die Einhaltung unseres Sozialstandards steht an erster Stelle. Alle ablaufenden Prozesse und Handlungen haben sich der Gewährleistung der Arbeitssicherheit der Mitarbeiter:innen und Dienstleister unterzuordnen.

## Code of Conduct

Dokument: LSA ASI CoC 05

Revision: 1.0

Ausgabedatum:

21.02.2022

Seite 5 von 10

Das Management ist darauf ausgelegt die Sensibilität auf höchstem Niveau zu halten. Wir achten und schützen Menschenrechte, sichern und fördern Chancengleichheit und verhindern jegliche Form der Diskriminierung und Ausbeutung in all unseren unternehmerischen Prozessen. Aktiver und präventiver Arbeitsschutz zum Erhalt der Gesundheit und Arbeitsfähigkeit der Mitarbeiter:innen und stellen sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsplätze zur Verfügung.

### **Pillar one: Occupational safety, health protection and social standards**

*Ensuring the safety of our employees and complying with our social standard is our top priority. All running processes and actions must be subordinate to ensuring the work safety of our employees and service providers. The management is designed to maintain the highest level of sensitivity. We respect and protect human rights, ensure and promote equal opportunities and prevent any form of discrimination and exploitation in all our business processes. Active and preventive occupational health and safety to maintain the health and working ability of our employees and provide safe and healthy workplaces.*

### **Säule zwei: Umweltschutz**

Der Schutz der Umwelt und ein nachhaltiger Umgang mit den Ressourcen und die Reduktion von Abfällen sind für uns von zentraler Bedeutung. Abfälle werden je nach Möglichkeit der Wiederverwertung zugeführt. Durch fortlaufende Verbesserung unseres Managementsystems sowie Prozessoptimierungen, basierend auf Umsetzung von verbesserten Standards oder Investitionen, steigern wir unsere Umweltleistung und erzielen eine ständige Verringerung des spezifischen CO<sub>2</sub>-Ausstosses. Aufgrund unsere Spezialisierung als Aluminium-Umschmelzer setzen wir Sekundäraluminium ein und führen es einem neuen Gebrauchszyklus wieder zu. Der dadurch verminderte Energieverbrauch liegt etwa 18 x niedriger, als würde Primäraluminium eingesetzt.

### **Pillar two: Environmental protection**

*The protection of the environment and a sustainable use of resources and the reduction of waste are of central importance for us. Waste is recycled wherever possible. Through continuous improvement of our management system as well as process optimisations based on the implementation of improved standards or investments, we increase our environmental performance and achieve a constant reduction of specific CO<sub>2</sub> emission. Due to our specialisation to remelt aluminium, we use secondary aluminium and return it to a new usage cycle. The resulting reduction in energy consumption is about 18 times lower than if primary aluminium were used.*

### **Säule drei: Produktqualität**

Die Qualität unserer Produkte orientiert sich an den Bedürfnissen unserer Kunden. Die Qualität untersteht einer ständigen Optimierung und Verbesserung, sodass unsere Produkte mit hoher Zuverlässigkeit und besten Verarbeitungseigenschaften die Prozesse der Kunden durchlaufen. Durch stabile und genaueste definierte Standards und Messmittel erreichen wir eine hohe Prozessstabilität, welche ein Nichterreichen der Qualitätsvorgaben vermeidet.

### **Pillar three: Product quality**

*The quality of our products is based on the needs of our customers. The quality is subject to constant optimisation and improvement, so that our products pass through our customers' processes with high reliability and very best processing properties. Through stable and precisely defined standards and measuring equipment, we achieve a high level of process stability, which prevents non-achievement of the quality specifications.*

## Code of Conduct

Dokument: LSA ASI CoC 05

Revision: 1.0

Ausgabedatum:  
21.02.2022

Seite 6 von 10

### Säule vier: Energieeffizienz

Effizienter Energieeinsatz - Schonung der Energieressourcen und Optimierung der Produktionskosten ist zentraler Bestandteil unserer Managementpolitik. Die Steigerung der energiebezogenen Leistung ist das oberste Ziel des Energiemanagementsystems. Wir unterstützen die Beschaffung energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen, die Auswirkungen auf unsere energiebezogene Leistung haben. Dabei berücksichtigen wir die Auslegung der zu beschaffenden Produkte und Leistungen. Durch kontinuierliche Optimierung unserer Anlagen und Prozesse wollen wir Energieverschwendung vermeiden und unsere Produktionskosten senken. Dabei erleichtert eine regelmäßige und genaue Ermittlung des Energieverbrauchs und der Energieleistungskennzahlen die Identifikation von Optimierungspotentialen. Die Reduktion des spezifischen Energieverbrauchs ist durch jährlich aktualisierte Zielvorgaben für Erdgas, Strom, Diesel und Sauerstoff definiert.

Das Managementsystem regelt die Erreichung der Ziele und schafft ein konstruktives Umfeld, welches es allen Mitarbeiter:innen ermöglicht, zur erfolgreichen Zielerfüllung beizutragen. Durch regelmäßige Überprüfungen und Begehungen wird die Einhaltung dieser Unternehmenspolitik im betrieblichen Alltag überprüft. Die Managementpolitik und alle einschlägigen Anforderungen bezüglich des Umwelt- und Arbeitsschutzes, der Energieeffizienz, des Energieverbrauchs und des Energieeinsatzes sowie andere Verpflichtungen sind von jedem Mitarbeiter einzuhalten.

#### **Pillar four: Energy efficiency**

*Efficient energy use – conserving energy resources and optimising production costs is a central component of our management policy. Increasing the energy-related performance is the primary goal of the energy management system. We support the procurement of energyefficient products and services that have an impact on our energy-related performance. In doing so, we take into account the design of the products and services to be procured. By continuously optimising our plants and processes, we aim to avoid energy waste and reduce our production costs. Regular and precise determination of energy consumption and energy performance indicators facilitates the identification of optimisation potentials. The reduction of specific energy consumption is defined by annually updated targets for natural gas, electricity, diesel and oxygen.*

*The management system regulates the achievement of objectives and creates a constructive environment that enables all employees to contribute to the successful fulfilment of objectives. Regular audits and inspections are carried out to ensure that this corporate policy is adhered to in day-to-day operations. The management policy and all relevant requirements regarding environmental protection, occupational health and safety, energy efficiency, energy consumption and energy use, as well as other obligations, must be complied with by every employee.*

### **Unsere Sozialstandards / Our social standards:**

Die vorliegenden Standards definieren die Mindestanforderungen von ALU-MET im Hinblick auf Menschenrechte, Arbeitsstandards, Arbeitssicherheit und Geschäftsethik.

Der vorliegende Sozialstandard gilt für die ALU-MET und all ihre Unternehmen in der Gruppe (Aluminium GmbH Nachrodt, Speedline Aluminium Giesserei GmbH, Swiss Alu Trading AG). In weiterer Folge als ALU-MET bezeichnet. Alle Mitarbeitenden von ALU-MET sind diesen Grundsätzen verpflichtet.

*The present standards define ALU-MET's minimum requirements with regard to human rights, labour standards, occupational safety and business ethics.*

## Code of Conduct

Dokument: LSA ASI CoC 05

Revision: 1.0

Ausgabedatum:

21.02.2022

Seite 7 von 10

*The present social standard applies to ALU-MET and all its companies in the group (Aluminium GmbH Nachrodt, Speedline Aluminium Giesserei GmbH, Swiss Alu Trading AG). Hereinafter referred to as ALU-MET. All employees of ALU-MET are committed to these principles.*

### 1. Menschenrechte

Die international anerkannten Menschenrechte werden respektiert und deren Einhaltung wird gefordert. Zwangs- und Pflichtarbeit wird abgelehnt. Niemand wird gegen seinen Willen beschäftigt oder zur Arbeit gezwungen.

Jede Form der Kinderarbeit wird abgelehnt. Es werden mindestens die Regelungen der ILO Konvention 138 zum Mindestalter für die Beschäftigung sowie zum Verbot von Kinderarbeit eingehalten.

#### 1. Human rights

*The internationally recognised human rights are respected and their observance is demanded. Forced and compulsory labour is rejected. No one is employed or forced to work against their will.*

*All forms of child labour are rejected. At a minimum, the regulations of ILO Convention 138 on the minimum age for employment as well as the prohibition of child labour are observed.*

### 2. Einhaltung von Gesetzen

Die Einhaltung geltender Gesetze, Verordnungen und gleichwertigen Regelungen ist zwingende Vorgabe.

#### 2. Compliance with laws

*The compliance with applicable laws, ordinances and equivalent regulations is mandatory.*

### 3. Arbeitsschutz

Die Sicherheit und der Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz werden mindestens im Rahmen der jeweils geltenden nationalen Bestimmungen gewährleistet. Ziel ist es, den Gesundheitsschutz ständig zu verbessern und Unfälle und Beeinträchtigungen der Gesundheit, die sich aus der Arbeit ergeben, mit der Arbeit verbunden sind oder im Verlauf der Arbeit auftreten dadurch zu verhüten, dass die Ursachen der Gefahren in der Arbeitsumwelt soweit wie möglich verringert werden.

#### 3. Occupational safety

*The safety and health protection at work shall be ensured at least within the framework of respectively applicable national provisions. The aim is to continuously improve health protection and to prevent accidents and adverse health effects arising out of work, in connection with work, or in the course of work by reducing as far as possible the causes of hazards in the working environment.*

### 4. Umweltschutz

Als Umschmelzwerk von Aluminiumschrotten ist der Schutz der Umwelt und der sparsame Umgang mit Ressourcen integrierter Bestandteil des Geschäftsmodells des Unternehmens.

#### 4. Environmental protection

*As a remelting plant for aluminium scraps, protecting the environment and using resources sparingly is an integral part of the company's business model.*

### 5. Gleichberechtigung

Bei der Beschäftigung ist der Grundsatz der Chancengleichheit zu wahren und jegliche Diskriminierung zu unterlassen. Beschäftigte dürfen nicht aufgrund ihres Geschlechts, der Rasse, einer Behinderung, der ethnischen oder kulturellen Herkunft, der Religion oder Welt-

## Code of Conduct

Dokument: LSA ASI CoC 05

Revision: 1.0

Ausgabedatum:  
21.02.2022

Seite 8 von 10

anschauung, des Alters oder der sexuellen Neigung benachteiligt werden.

Eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften, wie etwa psychische Härte oder sexuelle und persönliche Belästigung wird abgelehnt und geahndet.

Die Entlohnung erfolgt ausschließlich nach dem Leistungsprinzip.

### 5. Equality

*In employment, the principle of equal opportunities shall be upheld, and no discrimination of any kind shall take place. Employees shall not be discriminated against on the grounds of gender, race, disability, ethnic or cultural origin, religion or belief, age or sexual orientation. Unacceptable treatment of workers, such as psychological hardship or sexual and personal harassment, is rejected and punished.*

*Remuneration shall be based exclusively on the principle of performance.*

### 6. Entlohnung und Arbeitszeit

Mitarbeiter:innen haben das Recht auf eine faire Entlohnung. Die geltenden Regelungen zu Mindestlöhnen werden eingehalten. Die Arbeitszeit und arbeitsfreien Zeiten müssen mindestens den im jeweiligen Staat geltenden Gesetzen entsprechen.

### 6. Remuneration and working time

*Employees are entitled to fair remuneration. The applicable regulations on minimum wages shall be complied with. Working hours and non-working hours must at least comply with the laws in force in the respective country.*

### 7. Soziale Verantwortung

Wir leisten einen angemessenen Beitrag zur Weiterbildung und Beschäftigung. Die Mitwirkung unserer Beschäftigten in Institutionen und Vereinen, die dem Wohle des Gemeinwesens dienen wird von uns befürwortet.

### 7. Social responsibility

*We make an appropriate contribution to further education and employment. We support the involvement of our employees in institutions and associations that serve the good of the community.*

### 8. Schwangerschaft und Wiederbeschäftigung

Eine besondere Fürsorge und Aufmerksamkeit erhalten schwangere Mitarbeiterinnen. Während des Schwangerschaftsurlaubes wird die Mitarbeiterin über alle teambildenden Aktivitäten informiert und dazu eingeladen. Bei der Wiedereingliederung nach Beendigung der Karenz wird versucht den Ansprüchen der Mitarbeiterinnen gerecht zu werden.

### 8. Pregnancy and re-employment

*Pregnant employees receive special care and attention. During pregnancy leave, the employee is informed about and invited to all team-building activities. During reintegration after maternity leave, efforts are made to meet the needs of the employees.*

### 9. Vereinigungsfreiheit

Das Recht der Belegschaft, sich zusammenzuschließen, einer Gewerkschaft beizutreten, eine Vertretung zu ernennen und sich in eine solche wählen zu lassen wird geachtet.

### 9. Freedom of association

*The right of workers to associate, join a union, appoint and be elected to representation is respected.*



## Code of Conduct

Dokument: LSA ASI CoC 05

Revision: 1.0

Ausgabedatum:  
21.02.2022

Seite 9 von 10

### 10. Verbot von Korruption und Bestechung

Es dürfen keine Bestechungsgelder und andere gesetzeswidrige Zahlungen angeboten, geleistet oder angenommen werden. Im Umgang mit Geschäftspartnern und staatlichen Institutionen werden die Interessen des Unternehmens und die privaten Interessen von Beschäftigten auf beiden Seiten strikt voneinander getrennt.

Handlungen und Entscheidungen erfolgen frei von sachfremden Erwägungen und persönlichen Interessen.

Transaktionen dürfen nicht mittels Barzahlung abgewickelt werden.

### 10. Prohibition of corruption and bribery

*No bribes or other payments contrary to the law may be offered, made or accepted. In dealing with business partners and state institutions, the interests of the company and the private interests of employees are strictly separated on both sides.*

*Actions and decisions are made free of extraneous considerations and personal interests. Transactions may not be conducted by means of cash payments.*

### 11. Kartellrecht

ALU-MET achtet den fairen Wettbewerb. Die geltenden Gesetze, die den Wettbewerb schützen und fördern, insbesondere die geltenden Kartellgesetze und sonstige Gesetze zur Regelung des Wettbewerbs, werden eingehalten.

Im Umgang mit Wettbewerbern verbieten diese Regelungen insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen, Verkaufsgebiete oder Kunden zuteilen oder den freien und offenen Wettbewerb in unzulässiger Weise behindern.

Ferner verbieten diese Regelungen Absprachen zwischen Kunden sowie Lieferanten, mit denen Kunden in ihrer Freiheit eingeschränkt werden sollen, ihre Preise und sonstigen Konditionen beim Wiederverkauf autonom zu bestimmen (Preis und Konditionenbestimmung).

Beispiele für Kartellrechtverstöße:

- Preis-/Mengen-/Konditionenabsprachen
- Austausch von geheimen Marktinformationen
- Boykottaufrufe gegenüber Marktteilnehmer
- Verhaltensweise gegenüber Marktteilnehmern/Behörden/Gerichten und sonstigen staatlichen und öffentlichen Institutionen

### 11. Antitrust law

*ALU-MET respects fair competition. The applicable laws that protect and promote competition, in particular the applicable antitrust laws and other laws regulation competition, shall be observed.*

*In dealing with competitors, these regulations prohibit in particular agreements and other activities that influence prices or conditions, allocate sales territories or customers or hinder free and open competition in an impermissible manner. Furthermore, these regulations prohibit agreements between customers as well as suppliers that are intended to restrict customers in their freedom to autonomously determine their prices and other conditions for resale (determination of pricing and conditions).*

*Examples of violations of antitrust laws:*

- *agreements on price/quantity/conditions*
- *exchange of secret market information*
- *calling for a boycott of market participants*

## Code of Conduct

Dokument: LSA ASI CoC 05

Revision: 1.0

Ausgabedatum:  
21.02.2022

Seite 10 von 10

- *behaviour towards market participants/authorities/courts and other state and public institutions*

### 12. Vermeidung von Risikoländern

ALU-MET legt großen Wert darauf, dass kein Material aus Krisenländern und Ländern mit aktiven bewaffneten Konflikten eingesetzt wird. Die Lieferanten von ALU-MET sind deshalb dazu angehalten, mit der gebührenden Sorgfalt vorzugehen, um die Quellen ihrer Materialien nachzuvollziehen, damit kein Material aus Krisenländern und Ländern mit aktiven bewaffneten Konflikten eingekauft und zur ALU-MET Gruppe geliefert wird. Dies betrifft insbesondere die in der CAHRAs-Liste aufgeführten Länder.

Link: <https://www.cahraslist.net/>

### 12. Avoidance of risk countries

*ALU-MET attaches great importance to the fact that no material from crisis countries or countries with active armed conflicts is used. ALU-MET's suppliers are therefore to exercise due diligence in tracing the sources of their materials to ensure that no material from crisis countries and countries with active armed conflicts are purchased and delivered to ALU-MET. This applies in particular to the countries included in the CAHRAs list.*

Link: <https://www.cahraslist.net/>

### 13. Umgang mit Verstößen und Beschwerden

Verstöße gegen diese Standards werden nicht toleriert. Alle ALU-MET-Beschäftigten und auch externe Stellen sind aufgefordert, Hinweise auf etwaige Verstöße zu melden. Meldungen können vertraulich beim Betriebsrat, anonym in einem Beschwerdebriefkasten, per Mail an [help@alu-met.com](mailto:help@alu-met.com) oder per Telefon +43 5524 222 242 10 erfolgen.

ALU-MET duldet keine Form von Benachteiligung von Personen, die eine derartige Meldung erstatten.

### 13. Dealing with violations and complaints

*Violations of these standards will not be tolerated. All ALU-MET employees and also external bodies are requested to report any indications of violations. Reports can be made confidentially to the works council, anonymously in a complaints box, by email to [help@alu-met.com](mailto:help@alu-met.com) or by telephone +43 5524 222 242 10.*

*ALU-MET does not tolerate any form of discrimination against persons making such a report.*